

Policy om avstängning av medlem vid misskötsel

English below

Inledning

TRYGGHETS FORMULÄR OCH VEM SOM KAN ANMÄLA

Följande är en policy gällande hantering av avstängning från SFINX verksamhet. Den innefattar alla föreningens evenemang och all verksamhet, exklusive evenemang relaterade till studiebevakning.

Grundläggande principer

SFINX är i ett behov av att kunna stänga av individer som på ett destruktivt sätt påverkar verksamheten. Detta anses vara nödvändigt för att kunna bedriva säker verksamhet fri från diskriminering, trakasserier och skadegörelse såväl för våra egna medlemmar och evenemang samt andra verksamheter. I denna policy framgår möjliga anledningar till avstängning, hur lång denna bör vara och vad den innebär samt arbetsgången för hur en avstängning ska ske. Avstängning av medlem innebär att individen är bannad från en, flera eller alla delar föreningens verksamhet, exklusive de evenemang relaterade till studiebevakning. En avstängning kan därför omfatta de följande evenemang-typer: Klubbverks-evenemang, Idrottsverk-evenemang, Näringslivs-evenemang, men också indelningen alkoholrelaterade evenemang, och pubrundor. En avstängning kan då innefatta en, flera eller alla dessa evenemang.

Anmälan om misskötsel kan göras via direkt samtal, både skriftligt eller verbalt, med styrelsemedlem, eller ankommas via trygghetsformulär. Denna anmälan kan göras utav en person i, men också en person utanför föreningen.

Grunder för avstängning

Misskötsel av medlem kan innebära handlingar och/eller yttranden som påverkar SFINX eller andra verksamheter på ett påtagligt negativt sätt. Det kan till exempel vara påverkan på personer, egendom eller ekonomi.

Exempel på grunder till avstängning kan vara följande, men inte endast, om medlemmen bryter eller uppvisar beteende enligt följande punkter:

1. **Diskriminering** (Se X-sektionens policy för jämlikhet och lika villkor)
2. **Ovårdslös hanterande av alkohol** (Se X-sektionens alkoholpolicy)
3. **Vandalisering/Skadegörelse**
4. **Brottsliga handlingar**
5. **Våldshandlingar**
6. **Trakasserier**

Avstängningens tidsperiod

Omfattningen samt avstängningens längd för medlemmen bör reflektera seriositeten i den handlingen som grundat för avstängning. Detta för att förhoppningsvis förhindra återkommande beteende i framtiden genom att dels ge konsekvenser för medlem som brutit mot policyn samt hålla dessa medlemmar som förstör borta från verksamheten. En välgrundad bedömning av situationen ska ligga till grund för omfattningen för medlemmens avstängning.

En standardiserad avstängning bör ses som en termin, där studenten inte får delta på de avsedda evenemangen från avstängningen.

Arbetsförfarande vid avstängning av medlem

Vid misstanke eller upplysning om misskötsel som kan vara grund för avstängning ska styrelsen utreda händelsen. Om misstanke kvarstår och eventuell avstängning kan ske ska den misstänkte medlemmen få möjlighet att skriftligt och muntligt få rapportera till styrelsen sin syn på händelsen inom en rimlig tidsram från att misstanke delgets.

Styrelsen ska sedan beakta medlemmens rapport om händelsen och med hänsyn till **Grunder för avstängning** kan något av följande beslut fattas av styrelsen:

1. Styrelsen beslutar att ingen misskötsel har förekommit vilket leder till att det inte blir någon påföljd.
2. Styrelsen beslutar att misskötsel förekommit men på en låg grund och därmed att det kan anses räcka med en skriftlig varning till den som misskött sig.
3. Styrelsen beslutar att misskötsel förekommit och medlem stängs därför av enligt lämpliga längd som beskrivs i **Tidsperiod av avstängning**.

Styrelsen kan vid uppkomst av ny information som påverkar styrelsens beslut om misskötsel förkorta, förlänga eller avbryta en medlems avstängning. Vid ny information ska den

misstänkte ha samma rättigheter att rapportera om sin egna syn till styrelsen som tidigare beskrivits.

Om en medlem tidigare fått en varning ska tröskeln för avstängning vara avsevärt lägre.

Styrelsens utredning och grunder till avstängning ska dokumenteras skriftligt. Den avstängda medlemmen ska ha rätt till läsbehörighet av detta dokument. När medlems avstängning upphör ska detta dokument revideras med pseudonymiska namn och därefter arkiveras . Detta är för att styrelsen ska ha tillgång till en historik av hur ärenden har hanterats som hjälp i framtida beslut om misstanke av misskötsel.

Under tiden styrelsen jobbar med en utredning av misstänkt medlem är denna temporärt avstängt, vilket medför att utredningen ska ske så skyndsamt som möjligt. En medlem ska inte vara avstängt utan giltiga skäl i mer än 15 arbetsdagar.

Policy on Suspension of Members in Case of Misconduct

Introduction

The following is a policy regarding management of suspension from SFINX activities. It includes all association events and activities, excluding events related to study monitoring.

Basic principles

SFINX needs to be able to suspend individuals who negatively affect its operations in a destructive manner. This is deemed necessary to conduct safe activities free from discrimination, harassment, and vandalism, both for our own members and events, as well as other activities. This policy outlines the possible reasons for suspension, how long it should last, and what it entails, as well as the process for how a suspension should be carried out. Suspension of a member means that the individual is banned from one, multiple or all the association's activities, excluding events related to study monitoring. A suspension can therefore include the following event-types: Klubbverk events, Idrottsverk events, Business committee events, but also the further grouping of alcohol related events, and pubcrawls. A suspension can include one, multiple or all of these events.

A report of misconduct can be done by direct communication, both verbally and in writing, with a board member, or be submitted through a safety and wellbeing form. This report can be done by person in, but also outside the association.

Grounds for suspension

Misconduct by a member may involve actions and/or statements that have a significant negative impact on SFINX or other operations. This could, for example, include impact on individuals, property, or finances.

Examples of grounds for suspension may include, but are not limited to, if the member violates or exhibits behavior according to the following points:

1. **Discrimination** (See X-section's policy for equality and equal opportunities)
2. **Reckless handling of alcohol** (See X-section's alcohol policy)
3. **Vandalism/Damage**
4. **Criminal acts**
5. **Acts of violence**
6. **Harassment**

Suspension Period

The extent and duration of the suspension for the member should reflect the seriousness of the action that led to the suspension. This is in the hope of preventing recurring behavior in the future by providing consequences for members who violate the policy and keeping those who disrupt the operation away from the activity. A well-founded assessment of the situation should form the basis for the extent of the member's suspension.

A standardized suspension should be seen as a semester, where the student is not allowed to participate in the determined events from the suspension.

Procedure for suspension of member

If there is suspicion or information about misconduct that may be grounds for suspension, the board shall investigate the incident. If the suspicion persists and potential suspension may occur, the suspected member shall be given the opportunity to provide a written and oral report to the board within a reasonable time frame from when the suspicion was communicated.

The board shall then consider the member's report on the incident, and with regard to the **Grounds for suspension**, one of the following decisions may be made by the board:

1. The board decides that no misconduct has occurred, which leads to no penalty.
2. The board decides that misconduct has occurred but on a low basis and that a written warning to the member who has misbehaved is deemed sufficient.
3. The board decides that misconduct has occurred, and the member is therefore suspended for an appropriate length of time as described in the **Suspension Period**.

The board may shorten, extend, or terminate a member's suspension if new information arises that affects the board's decision on misconduct. If new information arises, the suspected member shall have the same rights to report their own view to the board as previously described.

If a member has previously received a warning, the threshold for suspension shall be significantly lower.

The board's investigation and grounds for suspension shall be documented in writing. The suspended member shall have the right to read this document. When the member's suspension ends, this document shall be revised with pseudonymous names and then archived. This is so that the board has access to a history of how cases have been handled as help in future decisions on suspicion of misconduct.

During the time the board is investigating a suspected member, they are temporarily suspended, which means that the investigation should be conducted as promptly as possible. A member should not be suspended without just cause for more than 15 working days.